



TLC Waardensystemen

Hoe zie ik de wereld?

Waardensystemen, wat kun je ermee, heb je eraan?

Waardensystemen

TLC Waardensystemen is gebaseerd op de theorie van Clare W. Graves. Graves stelde mensen de vraag “wat is volwassen gedrag” en hij ontdekte dat mensen daar zeer verschillend over denken. In al die verschillende meningen ontdekte Graves overeenkomsten, gelijksoortige manieren van denken. Deze manieren van denken komen over de hele wereld voor ongeacht ras, geloof, IQ, cultuur en ze bepalen in hoge mate hoe mensen de wereld zien. Begrijpen hoe mensen denken geeft direct inzicht in wat ze belangrijk vinden, wat ze nastreven en hoe ze zich gedragen.

De theorie van Graves biedt een fascinerend kader om inzicht te krijgen in de dynamische krachten achter het menselijke handelen in persoonlijke relaties, in de zakenwereld, in het onderwijs en zelfs op het terrein van de geopolitiek. Het geeft inzicht in de waardensystemen die ons denken en doen bepalen, onafhankelijk van bestaande structuren, processen, systemen en politiek.

Door inzicht in je waardensysteem vergroot je niet alleen je zelfkennis maar vergroot je ook het inzicht in en begrip voor de mens, structuren, processen politiek en de organisatie om je heen.

- Heeft jouw team of organisatie een nieuwe impuls nodig om verder te komen?
- Ben je op zoek naar verandering of een nieuwe richting in werk of opleiding?
- Weet je wat jouw sterkste motivatie en drijfveren zijn?
- (H)erken jij de waardepatronen die je sturen?
- Begrijp je de cultuurverschillen of ongrijpbare krachten waar je tegenaan loopt in je (professionele) leven?
- Heb je expertise nodig voor het samenstellen en/of faciliteren van multinationale (project)teams?

Het resultaat:

Inzicht in je waardensysteem en dat van anderen geeft een basis om makkelijker samen te werken, de effectiviteit van communicatie wordt groter het geeft je de mogelijkheden om jouw persoonlijk leiderschap vorm geven. Beter samenwerken, effectiever communiceren en persoonlijk leiderschap vormen de basis voor teams en organisaties die werken.

De theorie van Graves maakt inzichtelijk hoe waardensystemen in een organisatie elkaar beïnvloeden en wat daarvan gevolgen kunnen zijn. Veranderingen in waardensystemen in de omgeving en de organisatie zelf worden zichtbaar. Mensen en organisaties gaan

verschillend om met verandering en staan er meer of minder voor open. Dat leidt tot verschillende reacties.

Waardensystemen van TLC maakt waardenprofielen op individueel en op groepsniveau zichtbaar en inzichtelijk, door “meten” en door ervaren. Dit geeft zicht op welke werkelijkheid ervaren wordt: hoe werkt het volgens mij of ons, wat verandert er hoe gaan we daarmee om? Daarmee wordt gedrag van mensen begrijpelijk en ontstaat de mogelijkheid om de belangrijkste vragen te beantwoorden: “wat is er gaande, hoe komt dat en vooral:

Wat is er mogelijk?

Hoe doen we dat?

Workshop waardensystemen beleven

De TLC workshop is een mogelijkheid om intensief kennis te maken met waardensystemen.

Vorbereiding:

Alle deelnemers vullen on-line een vragenlijst in waar een overzicht uit komt dat zowel op individueel als op groepsniveau de waardensystemen weergeeft die op dit moment aanwezig zijn. Tevens is hierop te zien op welke manier medewerkers met verandering omgaan, of zij zich op dit moment prettig voelen in de organisatie en hoe de huidige managementstructuur wordt ervaren.

Workshop

12.30 - 13.30	Lunch
13.30 - 15.30	Ervaren van het waardensysteem en individuele profielen bespreken
15.00 - 17.00	Toepassen van waardensystemen en veranderingsvoorkeur in de organisatie. + opstellen actieplan team. Terugkoppeling naar uw situatie.

Gedurende een hele dag beleef je met je team wat de verschillende waardensystemen en drijfveren zijn. We doen dit in diverse werkvormen die bij de waardensystemen passen, gericht op beleving. Je ervaart bij welke je je goed voelt, waar je je tegen verzet of welke “onwennig” voelen.

Het ervaren van de waardensystemen en zien welke in het team aanwezig zijn geeft direct zicht op gedrag van alle aanwezigen en van het team als geheel, de dag wordt daardoor door deelnemers ervaren als versterking van het team.

Theoretische achtergrond en inhoudelijke informatie over de waardensystemen komt gaandeweg aan bod en dit plaatst de ervaring in een hanteerbare context.

Als laatste wordt er die dag specifiek vanuit waardensystemen naar de huidige situatie gekeken en wordt er samen bekeken wat er mogelijk en gewenst is in en voor het team.

En het is ook nog leuk om te doen!